АДМИНИСТРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЗАПОРОЖСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИОЗЕРСКИЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

01 апреля 2016 г. № 24-р

|  |
| --- |
| О внесении изменений в распоряжение от 01 августа 2013 года № 50-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципального учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение и утверждении Плана мероприятий(«дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» и признании утратившим силу пункта 3 распоряжения от 14.08.2015 № 80-р |

В целях реализации положений постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года N 973 "О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)":

1. Внести в План мероприятий ("дорожную карту") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение, утвержденный распоряжением администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение от 01 августа 2013 года N 50-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области", изменение, изложив подпункт 1 пункта 2 раздела IV "Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры" в следующей редакции:

"1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по муниципальному образованию (среднемесячный доход от трудовой деятельности): 2013 год – 50,6 проц., 2014 год – 57,1 проц., 2015 год – 61,4 проц., 2016 год – 68,3 проц., 2017 год – 77,4 проц., 2018 год – 77,4 проц.;".

2. Утвердить Показатели нормативов региональной "дорожной карты" согласно приложению к настоящему распоряжению.

 3. Признать утратившим силу пункт 3 распоряжения администрации муниципального образования от 14 августа 2015 года N 80-р "О внесении изменений в распоряжение от 01 августа 2013 года N 50-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение ".

 4. Настоящее Распоряжение вступает в силу со дня официального опубликования в средствах массовой информации и размещении на официальном сайте администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

 5. Контроль за исполнением данного Распоряжения оставляю за собой.

И.о главы администрации Л.С. Шуткина

 Приложение №1

 к Распоряжению от 01.04.2016г. № 24-р

 Целевые значения соотношений показателей уровня средней заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области к средней заработной плате в Ленинградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение по видам деятельности | 2013 год | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Библиотеки | 50,6 | 57,1 | 61,4 | 68,3 | 77,4 | 77,4 |
| 2 | Учреждения культурно-досугового типа | 50,6 | 57,1 | 61,4 | 68,3 | 77,4 | 77,4 |
|  |  | 50,6 | 57,1 | 61,4 | 68,3 | 77,4 | 77,4 |

|  |  |
| --- | --- |
|   Приложение № 2  К Распоряжению от 01.04.2016г.№24-р |  |

 Приложение к Плану мероприятий

 (дорожной карте) по повышению эффективности сферы культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты" муниципального образования Запорожское сельское поселение** |
|  |  |
|  |   |  |
|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 гфакт | 2015 г.факт | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |  |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)  | Х | 302 | 340 | 348 | 344 | 346 | 348 | Х | Х |  |
| 2 | Число получателей услуг (численность населения муниципальног образования), чел. | Х | 2716 | 2720 | 2789 | 2751 | 2767 | 2784 | Х | Х |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 9 | 9 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | Х | Х |  |
| 4 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |   |  |
| 5 | по Ленинградской области | Х | 66,6 | 71,8 | 75,2 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |  |
| 6 | по муниципальному образованию |   | 50,6 | 57,1 | 61,4 | 68,3 | 77,4 | 77,4 |   |   |  |
| 7 | Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб. | 26 895,0 | 29 565,0 | 32 105,0 | 34 300,0 | 31797,0 | 34639,0 | 37791,0 | Х | Х |  |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 110,0 | 108,6 | 106,8 | 92,7 | 108,9 | 109,1 | Х | Х |  |
| 9 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | 12 092,6 | 14 963,7 | 18 333,89 | 21 072,34 | 21725,58 | 26810,57 | 29250,23 | Х | Х |  |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 123,7 | 122,5 | 114,9 | 103,1 | 123,4 | 109,1 | Х | Х |  |
| 11 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х | Х |  |
| 12 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |  |
| 13 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 1,8 | 2,1 | 2,3 | 2,7 | 2,8 | 3,4 | 3,7 | 7,8 | 14,9 |  |
| 14 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. \* | Х | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 0,6 | 0,3 | 0,7 | 1,6 |  |
|  | в том числе: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 15 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 0,6 | 0,3 | 0,7 | 1,6 |  |
| 16 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 17 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 18 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 0,5 | 6,0 | 0,8 | 6,8 |  |
| 19 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 20 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 21 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 22 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 15+20+21) | Х | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 0,6 | 0,3 | 0,7 | 1,6 |  |
| 23 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 22\*100%) | Х | 0,0 | 100,0 | 75 | 200 | 22,9 | 223,4 | 58,8 | 113,6 |  |

 \* - показатель за 2013 год – прирост к 2012 году

Приложение №3

к Распоряжению от 01.04.2016г. №24-р

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год – 5,6 проц., 2013 год – 1 проц., 2014 год – 1,2 проц., 2015 год – 1,2 проц., 2016 год – 1,2 проц., 2017 год – 1,5 проц., 2018 год – 1,5 проц.;

2)  доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Приозерского района: 2012 год – 100 проц.013 год – 100 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

 3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Приозерского района: 2012 год – 0 проц., 2013 год – 0 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

 4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год – 3,4 проц., 2013 год – 4 проц., 2014 год – 4,5 проц., 2015 год – 5 проц., 2016 год – 6 проц., 2017 год – 7 проц., 2018 год – 8 проц.

 5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год – 0,4; 2013 год – 0,5; 2014 год – 0,6; 2015 год – 0,7; 2016 год – 0,8; 2017 год – 0,9; 2018 год – 1,0;

 6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов): 2014 год – 74; 2015 год – 78; 2016 год – 83; 2017 год – 88; 2018 год – 90»;

IУ. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по муниципальному образованию: 2013 год - 50,6проц., 2014г.- 57,1 проц., 2015г. – 61,4 проц.,2016 г.- 68,3 проц., 2017г. – 77,4 проц., 2018 г. – 77,4 проц.;

 2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры: 2012 год – 0,009 тыс. человек, 2013 год – 0,09 тыс. человек, 2014 год – 0,008 тыс. человек, 2015 год – 0,008 тыс. человек, 2016 год – 0,008 тыс. человек, 2017 год – 0,008 тыс. человек, 2018 год – 0,008 тыс. человек.

 Приложение №4

  **к Распоряжению от 01.04.2016г.№24-р**

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества**

**предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результат  | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования  | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 4 квартал 2015 года, далее ежегодно |
| 2. | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение | Специалист курирующий вопросы культуры администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение | Ежегодно |
| 3. | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры | Доклад органов местного самоуправления | Администрация муниципального образования, руководителя муниципального учреждения | Ежегодно  |
| 4. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений | Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Приозерский муниципальный район, утвержденное приказом по учреждению | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| 5. | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Приозерский муниципальный район по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждений культуры  | Постановление Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение  | Администрация муниципального образования | 1 квартал 2015 года, далее – по мере необходимости |
| 6. | Расчёт потребности и учёт при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений и программ | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | Руководитель муниципального учреждения, органы местного самоуправления | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 7. | Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая:Размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет;Соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения | Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети интернет 100% сведений  | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 8. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 процентов работников учреждений культуры | Отчёты учреждений культуры | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2014 - 2018 годы |
| 9. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры руководителей и работников | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно, на очередной финансовый год, начиная с 2014 года |
| 10. | Введение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Приозерского района и Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 2014-2015 годы |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 2014 год, ежегодно |
| 12. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения | Доклад комитета по культуре Приозерского района | Комитет по культуре Приозерского района, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений  | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 13. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений  | 4 квартал 2015 года-2016 год |
| 14. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 2014-2018 годы |
| 15. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры | Локальный акт учреждения | Руководители муниципальных учреждений  | 2014-2015 годы |
| 16. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления | Ежегодно |
| 17. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 2015-2018 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,****определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** |
| 18. | Создание рабочей группы Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Четвёртый квартал 2013 год, далее-ежегодно |
| 19. | Проведение совещания с участием руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район  | Распоряжение администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район о выполнении мероприятий «дорожной карты» | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Четвёртый квартал 2015 года,  |
| 20. | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»  | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 4 квартал 2014 года |
| 21. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение консультаций, публикации в средствах массовой информации | Размещение информации на сайте администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район, проведение семинаров и других мероприятий |  Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 2013 - 2018 годы |
| **Независимая система оценки качества муниципальных услуг** |
| 22. | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления | 2014 год |
| 23. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Размещение информации на официальном сайте учреждения культуры  | Муниципальное учреждение | 4 квартал 2015 года |
| Сопровождение "дорожной карты" |
| 24. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой | Приказы по учреждениям | Руководитель муниципального учреждения культуры | 4 квартал 2013 года, далее ежегодно |
| 25. | Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Правовые акты органов местного самоуправления | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 4 квартал 2014 года |
| 26. | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 2015 год |