**Выписка**

**из кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации МО Запорожское сельское поселение Приозерского района Ленинградской области**

 В соответствии с рекомендациями Полномочного Представителя Президента РФ в Северо-Западном Федеральном округе, Решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21) в администрации МО Запорожское сельское поселение Приозерского района Ленинградской области разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих (Постановление № 48 от 04.03.2011 г. «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации МО Запорожское сельское поселение)

 Кодексэтики и служебного поведения муниципальных служащих представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие независимо от замещаемой ими должности.

 Кодексэтики и служебного поведения муниципальных служащих призван повышать эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

 Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

 Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

 Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

 Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

 В служебном поведении муниципальный служащий должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.