АДМИНИСТРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЗАПОРОЖСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИОЗЕРСКИЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

 20 февраля 2017 г. № 16-р

|  |
| --- |
|  **О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципального учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение, утверждении Плана мероприятий(«дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение» и признании утратившими силу распоряжений администрации МО Запорожское сельское поселение от 01августа 2013 года № 50-р, от 14 августа 2015 года № 80-р, от 01 апреля 2016 года № 24-р, от 24 августа 2016 года № 98-р** |

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", абзацем пятым подпункта "а" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение, и приведения правовых актов в соответствие с действующим законодательством:

1. Утвердить целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение к средней заработной плате в Ленинградской области на 2013-2018 согласно приложению 1 к настоящему распоряжению;

2. Утвердить Показатели нормативов региональной "дорожной карты" согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

 3. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение " согласно приложению 3 к настоящему распоряжению.

 4. Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников учреждения культуры до средней заработной платы в Ленинградской области.

 5. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждения культуры МО Запорожское сельское поселение.

 6. Обеспечить мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждения культуры.

 7. Признать утратившими силу распоряжения Администрации МО Запорожское сельское поселение согласно приложению 4 к настоящему распоряжению.

 5. Контроль за исполнением данного Распоряжения оставляю за собой.

 Глава администрации А.В. Гапоненков

Исп.Зыкова Т.И. 8(81379)66-334

РАЗОСЛАНО: 2-дело,1-бухгалтерия.,1- МУК -1,

 Приложение №1

 к Распоряжению от .20.02.2017г. №16 -р

 Целевые значения соотношений показателей уровня средней заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области к средней заработной плате в Ленинградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение по видам деятельности | 2013 год | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Библиотеки | 50,6 | 57,1 | 71,9 | 69,5 | 74,6 | 100 |
| 2 | Учреждения культурно-досугового типа | 50,6 | 57,1 | 71,9 | 69,5 | 74,6 | 100 |
|  |  | 50,6 | 57,1 | 71,9 | 69,5 | 74,6 | 100 |

|  |  |
| --- | --- |
|      Приложение № 2  к Распоряжению от 20.02.2017г.№16-р |  |

 Приложение к Плану мероприятий

 (дорожной карте) по повышению эффективности сферы культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты" муниципального образования Запорожское сельское поселение** |
|  |  |
|  |   |  |
|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|   | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 гфакт | 2015 г.факт | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |  |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)  | Х | 302 | 340 | 341 | 344 | 346 | 348 | Х | Х |  |
| 2 | Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел. | Х | 2716 | 2720 | 2730 | 2736 | 2736 | 2736 | Х | Х |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 9 | 9 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | Х | Х |  |
| 4 | Численность населения субъекта Российской Федерации, чел. |  |  |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |   |  |
| 5.1 | по Ленинградской области | Х | 66,6 | 71,8 | 86,7 | 84,1 | 90,0 | 100,0 | Х | Х |  |
| 5.2 | по муниципальному образованию |   | 50,6 | 57,1 | 71,9 | 69,5 | 74,6 | 100,0 |   |   |  |
| 6 | Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб. | 26 895,0 | 29 565,0 | 32 105,0 | 29 305,0 | 31 151,0 | 33332,0 | 35698,4 | Х | Х |  |
| 7 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 110,0 | 108,6 | 91,3 | 106,3 | 107 | 107,1 | Х | Х |  |
| 8 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | 12 092,6 | 14 963,7 | 18 333,89 | 21 072,34 | 21674,64 | 24874,94  | 35698,4 | Х | Х |  |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 123,7 | 122,5 | 114,9 | 102,9 | 114,8 | 143,5 | Х | Х |  |
| 10 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х | Х |  |
| 11 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |  |
| 12 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 1,8 | 2,1 | 2,3 | 2,7 | 2,7 | 3,1 | 4,5 | 7,8 | 16,1 |  |
| 13 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. \*\* | Х | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 0,8 | 1,1 | 0,7 | 2,6 |  |
|  | в том числе: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 13.1 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 0,8 | 1,1 | 0,7 | 2,6 |  |
| 13.1.1 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,3 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |  |
|  | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,2 |  |
| от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 13.2 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 13.3 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 14 | Общий объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 13.1+13.2+13.3) | Х | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 0,8 | 1,1 | 0,7 | 2,6 |  |
| 15 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13.1.1/стр. 14\*100%) | Х | 0,0 | 100 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 28,6 | 7,7 |  |

 \* Показатель 2015 года- фактическое значение показателя «среднемесячный доход от трудовой деятельности»; с 2016 года указано прогнозное значение показателя «среднемесячный доход от трудовой деятельности».

 \*\* - показатель за 2013 год – прирост к 2012 году

Приложение №3

к Распоряжению от 20.02.2017г. №16-р

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год – 5,6 проц., 2013 год – 1 проц., 2014 год – 1,2 проц., 2015 год – 1,2 проц., 2016 год – 1,2 проц., 2017 год – 1,5 проц., 2018 год – 1,5 проц.;

2)  доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Приозерского района: 2012 год – 100 проц.013 год – 100 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

 3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Приозерского района: 2012 год – 0 проц., 2013 год – 0 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

 4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год – 3,4 проц., 2013 год – 4 проц., 2014 год – 4,5 проц., 2015 год – 5 проц., 2016 год – 6 проц., 2017 год – 7 проц., 2018 год – 8 проц.

 5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год – 0,4; 2013 год – 0,5; 2014 год – 0,6; 2015 год – 0,7; 2016 год – 0,8; 2017 год – 0,9; 2018 год – 1,0;

 6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов): 2014 год – 74; 2015 год – 78; 2016 год – 83; 2017 год – 88; 2018 год – 90»;

IУ. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по муниципальному образованию: 2013 год - 50,6проц., 2014г.- 57,1 проц., 2015г. – 71,9 проц.,2016 г.- 69,5 проц., 2017г. – 74,6 проц., 2018 г. – 100 проц.;

 2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры: 2012 год – 0,009 тыс. человек, 2013 год – 0,009 тыс. человек, 2014 год – 0,008 тыс. человек, 2015 год – 0,008 тыс. человек, 2016 год – 0,008 тыс. человек, 2017 год – 0,008 тыс. человек, 2018 год – 0,008 тыс. человек.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результат  | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры | Распоряжение Администрации муниципального образования  | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 4 квартал 2013 года, далее ежегодно |
| 2. | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Распоряжение Администрации муниципального образования  | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно, до 1 апреля |
| 3. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений | Внесение изменений в положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденные приказом по учреждениям | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
|  | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры | Доклад Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| 4. | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Приозерский муниципальный район по видам экономической деятельности в части оплаты труда руководителей и работников учреждений культуры  | Постановление Администрации муниципального образования  | Администрация муниципального образования | Ежегодно (по мере необходимости) |
|  | Расчёт потребности и учёт при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений и программ | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | Администрация муниципального образования | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 5. | Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая:Размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет;Соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения | Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети интернет 100% сведений | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 6. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 процентов работников учреждений культуры | Отчёт руководителей муниципальных учреждений культуры | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2014 - 2018 годы |
| 7. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно, на очередной финансовый год |
|  | Введение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Приозерского района и Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 2014-2015 годы |
| 8. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Распоряжение Администрации муниципального образования | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2014 год, далее ежегодно |
|  | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения | Доклад комитета по культуре Приозерского района | Комитет по культуре Приозерского района, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно, начиная с 2015 года |
|  | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 4 квартал 2014 года-2015 год |
|  | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 2014-2018 годы |
|  | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры | Локальный акт учреждения | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2014-2015 годы |
|  | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления | Ежегодно |
|  | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 2015-2018 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,****определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** |
| 9. | Создание рабочей группы Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы | Распоряжение администрации муниципального образования  | Администрация муниципального образования  | Четвёртый квартал 2013 год, далее-ежегодно |
| 10. | Проведение совещания с участием руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район  | Распоряжение администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район о выполнении мероприятий «дорожной карты» | Администрация муниципального образования | Четвёртый квартал 2013 года, далее – ежегодно |
| 11. | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»  | Распоряжение Администрации муниципального образования Раздольевское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования | 2015 года |
| 12. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение консультаций, публикации в средствах массовой информации | Размещение информации на сайте администрации муниципального образования, проведение семинаров и других мероприятий |  Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2013 - 2018 годы |
| **Независимая система оценки качества муниципальных услуг** |
|  |
| 22. | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления | 2015 год |
| 23. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Размещение информации на официальном сайте учреждения культуры  | Муниципальное учреждение | 4 квартал года |
| **Сопровождение "дорожной карты"** |
| 24. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой | Приказы по учреждениям | Руководитель муниципального учреждения культуры | 4 квартал 2013 года, далее ежегодно |
| 25. | Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Правовые акты органов местного самоуправления | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений муниципальных учреждений  | 4 квартал 2015 года |
| 26. | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений  | 2015 год |

 Приложение 4

 к Распоряжению

от 20.02.2017 N 16-р

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**РАСПОРЯЖЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ МО ЗАПОРОЖСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ,**

**КОТОРЫЕ ПРИЗНАЮТСЯ УТРАТИВШИМИ СИЛУ**

Распоряжение Администрации МО Запорожское сельское поселение от 01 августа 2013 года N 50-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское ";

распоряжение Администрации МО Запорожское сельское поселение от 14 августа 2015 года N 80-р "О внесении изменений в распоряжение Администрации МО Запорожское сельское поселение от 01 августа 2013 года N 50-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры ";

распоряжение Администрации МО Запорожское сельское поселение от 01 апреля 2016 года N 24-р "О внесении изменений в распоряжение Администрации МО Запорожское сельское поселение от 01 августа 2013 года N 50-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское " и признании утратившим силу пункта 3 распоряжения Администрации МО Запорожское сельское поселение от 14 августа 2015 года N 80-р";

распоряжение Администрации МО Запорожское сельское поселение от 24 августа 2016 года N 98-р "О внесении изменений в распоряжение Администрации МО Запорожское сельское поселение от 01 августа 2013 года N 50-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области" и признании утратившим силу пункта 2 распоряжения Администрации МО Запорожское сельское поселение от 01 апреля 2016 года N 24-р";