**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЗАПОРОЖСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИОЗЕРСКИЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 14 августа 2015 г. № 80-р**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в распоряжение от 01 августа 2013 года № 50-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципального учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение и утверждении Плана мероприятий(«дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район  Ленинградской области» |

В целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение внести в распоряжение от 01.08.13г. года № 50-р «О мерах по поэтапному повышению заработной

платы работников муниципальных учреждений культуры и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» следующие изменения:

1. Внести изменения в Целевые значения соотношения показателей уровня средней заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области к средней заработной плате в Ленинградской области на 2013-2018 годы (процентов) и читать в редакции в соответствии с Приложением №1

2. Приложение 2 «Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение» исключить.

3. Утвердить приложение к Приложению 3 «План мероприятий (дорожная карта) по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение» «Показатели нормативов «дорожной карты» муниципального образования Запорожское сельское поселение согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

4. Внести изменения в часть 1 разделаIII «Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования план мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры» и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и читать в редакции в соответствии с Приложением №3

5. Внести изменения в часть 2 раздела IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение и читать в редакции в соответствии с Приложением №3

6. Раздел V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт Приложения 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры» изложить в редакции, согласно приложению 4 к настоящему распоряжению.

7. Считать утратившим силу:

7.1 Распоряжение от 24.08.2015г.№76-р «О внесении изменений в распоряжение от 01 августа 2013 года № 50-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципального учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение и утверждении Плана мероприятий «дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение»

8. Настоящее Распоряжение вступает в силу со дня официального опубликования в средствах массовой информации и размещении на официальном сайте администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

9. Специалисту администрации, курирующего вопросы культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт, утвержденных настоящим распоряжением.

10. Контроль за исполнением данного Распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации В.В. Лестникова

Со всеми приложениями можно ознакомиться на официальном сайте муниципального образования Запорожское сельское поселение в сети Интернет по адресу: [www.zaporojskoe.spblenobl.ru](http://www.zaporojskoe.spblenobl.ru) в рубрике «Подведомственные учреждения»

Разослано: дело-1, бух-1,Прокуратура-1,Учреждение культуры-1

**Приложение №1**

**к Распоряжению от 14.08.2015г. №80-р**

Целевые значения соотношений показателей уровня средней заработной платы работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области к средней заработной плате в Ленинградской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение по видам деятельности | 2013 год | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Библиотеки | 50,6 | 57,1 | 60,7 | 66,0 | 82,5 | 83,5 |
| 2 | Учреждения культурно-досугового типа | 50,6 | 57,1 | 60,7 | 66,0 |  |  |
|  |  | 50,6 | 57,1 | 60,7 | 66,0 | 82,5 | 83,5 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Приложение № 2 К Распоряжению от 14.08.2015г. №80-р** |  |

Приложение к Плану мероприятий

(дорожной карте) по повышению эффективности сферы культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | | |  |  | |  |  | |
|  | **Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты" муниципального образования Запорожское сельское поселение** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | |  | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  | |
| Наименование показателей | | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | | | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |  | |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | Х | 302 | 341 | 342 | | | 344 | 346 | 348 | Х | Х |  | |
| 2 | Число получателей услуг (численность населения муниципальног образования), чел. | Х | 2716 | 2724 | 2737 | | | 2751 | 2767 | 2784 | Х | Х |  | |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 9 | 9 | 8 | 8 | | | 8 | 8 | 8 | Х | Х |  | |
| 4 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |  | | | | | | | | | | |  | |
| 5 | по Ленинградской области | Х | 66,6 | 71,8 | 73,7 | | 82,4 | | 100,0 | 100,0 | Х | Х |  |
| 6 | по муниципальному образованию |  | 50,6 | 57,1 | 60,7 | | 66,0 | | 82,5 | 83,5 |  |  |  | |
| 7 | Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб. | 26 895,0 | 29 565,0 | 32 105,0 | 35 000,0 | | 38 100,0 | | 41 600,0 | 45 900,0 | Х | Х |  | |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 110,0 | 111,0 | 110,0 | | 110,0 | | 112,0 | 112,0 | Х | Х |  | |
| 9 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | 12 092,6 | 14 963,7 | 18 333,89 | 21 247,22 | | 25 152,5 | | 34 309,9 | 38 324,1 | Х | Х |  | |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 123,7 | 113,1 | 115,9 | | 118,4 | | 136,4 | 111,7 | Х | Х |  | |
| 11 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | Х | Х |  | |
| 12 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | | 1,302 | | 1,302 | 1,302 | Х | Х |  | |
| 13 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 1,8 | 2,1 | 2,3 | 2,6 | | 3,1 | | 4,3 | 4,8 | 7,8 | 16,9 |  | |
| 14 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. \* | Х | 0,3 | 0,2 | 0,5 | | 1,0 | | 2,2 | 2,7 | 1,7 | 6,6 |  | |
| 15 | в том числе: |  |  |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |
| 16 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 0,3 | 0,0 | 0,5 | | 1,0 | | 2,2 | 2,7 | 1,7 | 6,6 |  | |
| 17 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
| 18 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
| 19 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,3 | 0,3 | | 0,4 | | 0,5 | 6,0 | 1,0 | 7,5 |  | |
| 20 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
| 21 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
| 22 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
| 23 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 0,3 | 0,2 | 0,5 | | 1,0 | | 2,2 | 2,7 | 1,7 | 6,6 |  | |
| 24 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 23\*100%) | Х | 0,0 | 150,0 | 65,0 | | 38,5 | | 22,9 | 223,4 | 58,8 | 113,6 |  | |

\* - показатель за 2013 год – прирост к 2012 году

**Приложение №3**

**к Распоряжению от 14.08.2015г. №80-р**

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год – 5,6 проц., 2013 год – 1 проц., 2014 год – 1,2 проц., 2015 год – 1,2 проц., 2016 год – 1,2 проц., 2017 год – 1,5 проц., 2018 год – 1,5 проц.;

2)  доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Приозерского района: 2012 год – 100 проц.013 год – 100 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Приозерского района: 2012 год – 0 проц., 2013 год – 0 проц., 2014 год – 100 проц., 2015 год – 100 проц., 2016 год – 100 проц., 2017 год – 100 проц., 2018 год – 100 проц.;

4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год – 3,4 проц., 2013 год – 4 проц., 2014 год – 4,5 проц., 2015 год – 5 проц., 2016 год – 6 проц., 2017 год – 7 проц., 2018 год – 8 проц.

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год – 0,4; 2013 год – 0,5; 2014 год – 0,6; 2015 год – 0,7; 2016 год – 0,8; 2017 год – 0,9; 2018 год – 1,0;

6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов): 2014 год – 74; 2015 год – 78; 2016 год – 83; 2017 год – 88; 2018 год – 90»;

IУ. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента   
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по муниципальному образованию: 2013 год - 50,6проц., 2014г.- 57,1 проц., 2015г. – 60,7 проц.,2016 г.- 66,0 проц., 2017г. – 82,5 проц., 2018 г. – 83,5 проц.;

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры: 2012 год – 0,009 тыс. человек, 2013 год – 0,09 тыс. человек, 2014 год – 0,008 тыс. человек, 2015 год – 0,008 тыс. человек, 2016 год – 0,008 тыс. человек, 2017 год – 0,008 тыс. человек, 2018 год – 0,008 тыс. человек.

**Приложение №4**

**к Распоряжению от 14.08.2015г.№80-р**

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества**

**предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
| 1. | Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 4 квартал 2015 года, далее ежегодно |
| 2. | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение | Специалист курирующий вопросы культуры администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение | Ежегодно |
| 3. | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры | Доклад органов местного самоуправления | Администрация муниципального образования, руководителя муниципального учреждения | Ежегодно |
| 4. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений | Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Приозерский муниципальный район, утвержденное приказом по учреждению | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| 5. | Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Приозерский муниципальный район по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждений культуры | Постановление Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение | Администрация муниципального образования | 1 квартал 2015 года, далее – по мере необходимости |
| 6. | Расчёт потребности и учёт при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений и программ | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | Руководитель муниципального учреждения, органы местного самоуправления | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | | |
| 7. | Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая:  Размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет;  Соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения | Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети интернет 100% сведений | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | |
| 8. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 процентов работников учреждений культуры | Отчёты учреждений культуры | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2014 - 2018 годы |
| 9. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры руководителей и работников | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно, на очередной финансовый год, начиная с 2014 года |
| 10. | Введение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Приозерского района и Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 2014-2015 годы |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2014 год, ежегодно |
| 12. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения | Доклад комитета по культуре Приозерского района | Комитет по культуре Приозерского района, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 13. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 4 квартал 2015 года-2016 год |
| 14. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений | 2014-2018 годы |
| 15. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры | Локальный акт учреждения | Руководители муниципальных учреждений | 2014-2015 годы |
| 16. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления | Ежегодно |
| 17. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2015-2018 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,**  **определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** | | | | |
| 18. | Создание рабочей группы Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Четвёртый квартал 2013 год, далее-ежегодно |
| 19. | Проведение совещания с участием руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Распоряжение администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район о выполнении мероприятий «дорожной карты» | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | Четвёртый квартал 2015 года, |
| 20. | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Распоряжение Администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 4 квартал 2014 года |
| 21. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение консультаций, публикации в средствах массовой информации | Размещение информации на сайте администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2013 - 2018 годы |
| **Независимая система оценки качества муниципальных услуг** | | | | |
| 22. | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления | Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления | 2014 год |
| 23. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Размещение информации на официальном сайте учреждения культуры | Муниципальное учреждение | 4 квартал 2015 года |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | |
| 24. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой | Приказы по учреждениям | Руководитель муниципального учреждения культуры | 4 квартал 2013 года, далее ежегодно |
| 25. | Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Правовые акты органов местного самоуправления | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 4 квартал 2014 года |
| 26. | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений | 2015 год |