# Электронная или бумажная трудовая книжка: выбор необходимо было сделать

# до 31 декабря

Каждый работающий гражданин должен был определиться со своим решением, предоставив работодателю до конца 2020 года одно из заявлений в письменном виде:

о выборе электронной формы трудовой книжки (в этом случае работодатель выдаст ему на руки бумажную трудовую книжку с соответствующей записью);

о выборе бумажной формы трудовой книжки (в этом случае работодатель будет вести трудовую книжку и в старом, и в новом электронном формате).

Электронная трудовая имеет ряд преимуществ:

работник может в любое время проверить информацию о своем стаже в личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг;

в отличие от бумажной книжки у электронной не будет таких проблем, как размытые печати, нечитаемые записи, ошибочные или недостоверные сведения;

назначение пенсии по сведениям из электронной трудовой книжки будет происходить в максимально сжатые сроки;

у работников будет возможность дистанционного трудоустройства при направлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде новому работодателю;

работодатели смогут сократить издержки на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых.

.

Для тех, кто впервые устроится на работу с 2021 года, сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде.

.

# трудовая книжка # трудовая книжка #страхователи#ПФР#