**Два варианта ведения трудовой книжки.**

С 2020 года начался постепенный переход на электронные трудовые книжки. Нынешние работники могут выбирать – оставить бумажный документ или отказаться от него в пользу электронного. Но у тех, кто впервые будет устраиваться на работу со следующего года, трудовые книжки будут электронными.  
 Первоначально планировалось, что в электронных трудовых будет отражена информация о трудовой деятельности, начиная с 2020 года. Однако в Государственной Думе рассматривается законопроект, согласно которому и предыдущие периоды работы по заявлению гражданина могут быть отражены в электронном варианте.   
 Среди главных преимуществ электронной трудовой – контроль за правильностью внесенных сведений. Если бумажную книжку работник видит только при приеме на работу и увольнении, то электронную трудовую можно проверять в любое удобно время. Человек может посмотреть, правильно ли указана его должность, отражен ли перевод на другую работу и др.

Кроме этого, электронные трудовые исключают такие ситуации, когда за долгие годы выцвела печать, стали нечитаемыми записи – все это усложняло процесс назначения пенсии. Сведения же из электронной трудовой оперативно попадают в ПФР, поэтому к моменту выхода на заслуженный отдых человеку не потребуется никаких дополнительных документов и справок.   
 Определиться с форматом трудовой книжки работникам необходимо было до конца 2020 года.

#трудовыекнижки#электронныетрудовыекнижки#новостипфр