Администрация муниципального образования Запорожское сельское поселение

муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 декабря 2017 года № 343

Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018 год

В соответствии с п 3.1 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденного Постановлением администрации от 21.02.2014 г. № 27 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить Перечень муниципальных программ муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018 год» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. С 01.01.2018 года постановление администрации муниципального образования Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 22.11.2016 года № 380 «Об утверждении Перечня муниципальных программ МО Запорожское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2017-2019 годы» (в редакции от 31.08.17 г. № 18/1) считать утратившим силу.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.
4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образование Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области в сети интернет.
5. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.главы администрации А.Г.Подрезов

Исп. Шишла Е.А. 66-334

Разослано: дело-2, прокуратура-1.

 Приложение

к Постановлению администрации

МО Запорожское сельское поселение

МО Приозерский муниципальный район

Ленинградской области

от 26.12.2017 г. № 343

**Перечень**

**муниципальных программ**

**муниципального образования Запорожское сельское поселение**

**муниципального образования Приозерский муниципальный район**

**Ленинградской области на 2018 год.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Ответственный исполнитель(соисполнитель) | Основные направления развития и реализуемые муниципальные подпрограммы |
| 1 | 3 | 4 |
| «Развитие культуры и физической культуры в муниципальном образовании на 2017-2019 годы»  | Директор МУК Запорожское клубное объединение | Основные направления:* Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования;
* Обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация их творческого потенциала;
* Проведение мероприятий, направленных на подъем уровня культуры, воспитания патриотизма, гражданственности, развития моральных, этических качеств населения;
* Укрепление и развитие материальной базы учреждений культуры и повышение эффективности ее использования;
* Техническое и технологическое оснащение учреждений культуры в муниципальном образовании;
* Сохранение, пополнение и использование культурного и исторического наследия (библиотечных фондов);
* Улучшение организации библиотечного обслуживания населения;
* Укрепление материально-технической базы библиотек;
* Развитие материально-технической базы для физической культуры и спорта;
* Вовлечение различных групп населения МО Запорожское СП в занятия физической культурой и спортом.

Реализуемые муниципальные подпрограммы:Подпрограмма 1. «Организация культурно-досуговой деятельности на территории муниципального образования Запорожское сельское поселение».Подпрограмма 2. «Развитие и модернизация библиотечного дела на территории муниципального образования Запорожское сельское поселение»Подпрограмма 3. «Развитие физической культуры и спорта на территории муниципального образования Запорожское сельское поселение» |
| «Обеспечение качественным жильем граждан на территории муниципального образования на 2017 – 2019 годы» | Заместитель главы администрации | Основные направления:* Создание условий для приведения объектов коммунальной инфраструктуры в соответствие со стандартами качества, обеспечивающими комфортные условия проживания граждан (потребителей услуг) и развитие систем коммунальной инфраструктуры на территории муниципального образования Запорожское сельское поселение
* Обеспечение мероприятий по проектированию, строительству и содержанию инженерной и транспортной инфраструктуры на земельных участках предоставленных членам многодетных семей, молодым специалистам, членам молодых семей

Реализуемые муниципальные подпрограммы:Подпрограмма 1. Развитие инженерной и социальной инфраструктуры в районах массовой жилой застройки. |
| «Обеспечение устойчивого функционирования и развития коммунальной и инженерной инфраструктуры и повышение энергоэффективности в муниципальном образовании Запорожское сельское поселение на 2017-2019 годы» | Заместитель главы администрации | Основные направления:* Обеспечение населения природным газом.
* Обеспечение населения муниципального образования чистой водой отвечающей требованиям СНиП.
* Обеспечение населения качественными бытовыми услугами
* Обеспечение подачи бесперебойного теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.

Реализуемые подпрограммы:Подпрограмма 1. «Газификация муниципального образования»;Подпрограмма 2. «Водоснабжение и водоотведение муниципального образования»;Подпрограмма 3. «Поддержка преобразований в жилищно-коммунальной сфере на территории муниципального образования в целях обеспечения бытового обслуживания, отвечающего стандартам качества бытового обслуживания». |
| «Благоустройство территории муниципального образования Запорожское сельское поселение на 2017-2019 годы» | Заместитель главы администрации | Основные направления:* Совершенствование системы комплексного благоустройства муниципального образования Запорожское сельское поселение, создание комфортных условий проживания и отдыха населения, повышение качества предоставляемых коммунальных услуг
 |
| «Развитие автомобильных дорог муниципального образования Запорожское сельское поселение на 2017 - 2019 годы» | Заместитель главы администрации | Основные направления:* Выполнение полномочий, связанных с организацией дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения.
* Сохранение и совершенствование сети автомобильных дорог местного значения.
* Создание благоприятных условий проживания граждан.
* Повышение эффективности и безопасности функционирования автомобильных дорог муниципального образования, обеспечение жизненно важных социально-экономических интересов
 |
| «Устойчивое общественное развитие в муниципальном образовании Запорожское сельское поселение на 2018 год» | Заместитель главы администрации» | Основные направления:* Создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности.
* Активизация местного населения в решении вопросов местного значения.
* Создание благоприятных условий для эффективного функционирования института старост на территории поселения.
* Совершенствование системы комплексного благоустройства муниципального образования Сосновское сельское поселение.

Реализуемые муниципальные подпрограммы:Подпрограмма "Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий" |
|  «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образовании Запорожское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018 год» | Специалист администрации, курирующий вопросы кадровой службы | Основные направления:* Создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории муниципального образования;
* Повышение эффективности кадровой политики;
* Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих;
* Создание механизма подбора и расстановки муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке
 |