**Засчитываются ли в страховой стаж и стаж работы в районах Крайнего Севера для определения права на пенсию периоды нахождения в отпуске без сохранения заработной платы?**

В соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 32 Федерального закона   
№ 400-ФЗ мужчинам, достигшим возраста 55 лет, женщинам, достигшим возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного [статьей 8](consultantplus://offline/ref=BC9FE7DE353C2FED49AF8CFED057D9EFB0BEE09D9334D164BED17B4B403EA7ACBB1A24532EDA80E4u2f3M) названного Федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30, гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, страховая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера. Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, страховая пенсия назначается с уменьшением возраста, установленного [статьей 8](consultantplus://offline/ref=26D7F198EA1B419EF8D4D67074685BD783431F661D3CEEA2E84E5C734F582C442AD81152A754A6E2iFh3M) названного Федерального закона, на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах. При работе в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в этих местностях и районах Крайнего Севера каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Согласно статье 11 Федерального закона № 400-ФЗ в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Вместе с тем, во время такого отпуска заработная плата не выплачивается, и, следовательно, не взимаются страховые взносы.

Таким образом, указанный период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы не может быть учтен при исчислении страхового стажа, требуемого для приобретения права на страховую пенсию.

В соответствии с Федеральным законом № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в целях оценки пенсионных прав застрахованного лица по состоянию на 01.01.2002 под общим страховым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественной деятельности до 01.01.2002, в которую включаются, в частности, периоды работы, в течение которой работник подлежал обязательному пенсионному страхованию.

Учитывая изложенное, период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, имевший место до 01.01.2002, может быть засчитан в общий трудовой стаж в целях оценки пенсионных прав независимо от уплаты страховых взносов.

Пунктом 5 Правил № 516 определено, что в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой (до 01.01.2010 – трудовой) пенсии по старости, включаются периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Включение периодов нахождения в отпуске без сохранения заработной платы в стаж на соответствующих видах работ (до 01.01.2002 – специальный стаж) не предусмотрено.

#отпускбезсохранения#РКС#специальный стаж

|  |
| --- |
|  |