Вопрос   
Последняя запись в трудовой книжке по состоянию на 01.01.2020 – данные о переименовании организации. Какая информация в этом случае отражается в сведениях по форме СЗВ-ТД по состоянию на 01.01.2020 – последняя запись о переименовании работодателя или последняя запись о занимаемой сотрудником должности?  
Ответ.  
В соответствии с пунктом 2.5 статьи 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 436-ФЗ) с 1 января 2020 года при представлении сведений о трудовой деятельности впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.  
В соответствии с пунктами 1.7 и 2.9 Порядка заполнения формы «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)», утвержденного постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п , при представлении сведений по форме СЗВ-ТД по состоянию на 1 января 2020 года страхователь указывает данные о последнем (по состоянию на указанную дату) кадровом мероприятии.  
Соответственно, информация о переименовании организации до 01.01.2020 не является сведениями о трудовой деятельности конкретного зарегистрированного лица на указанную дату. В данной правовой норме речь идет о трудовой функции сотрудника (занимаемой сотрудником должности (профессии)) на указанную дату.  
Рассмотрим ситуацию на примере.   
1. Гражданин принят на работу в организацию ООО «Фантик» в 2002 году на должность специалиста отдела кадров.   
2. С 05.04.2015 приказом от 01.04.2015 переведен на должность заместителя начальника отдела кадров. В этой должности данный специалист и работал по состоянию на 01.01.2020.  
3. С 01.10.2018 ООО «Фантик» переименовано в ООО «ФантикПлюс» (последняя запись в трудовой книжке на 01.01.2020).   
4. С 04.03.2020 приказом от 02.03.2020 данный работник переведен на должность начальника отдела кадров.   
5. 14.08.2020 сотрудник подал заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (т.е. в бумажном виде).  
  
Порядок представления на данного работника отчетности:  
1. Поскольку в январе и феврале 2020 года никаких кадровых мероприятий в отношении названного сотрудника не было проведено, соответственно, работодатель не должен представлять на него в органы ПФР сведения по форме СЗВ-ТД за отчетные периоды – январь и февраль 2020 года.  
2. В марте 2020 года произошло кадровое мероприятие – перевод на другую постоянную работу.   
Соответственно, работодатель не позднее 15-го апреля 2020 года должен представить на данного сотрудника сведения по форме СЗВ-ТД, содержащие два вида информации:  
- Сведения за март 2020 года (перевод на другую постоянную работу)  
- Сведения о трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.  
3. Поскольку с апреля по июль 2020 года никаких кадровых мероприятий в отношении названного сотрудника не было проведено, соответственно, работодатель не должен представлять на него в органы ПФР сведения о трудовой деятельности за отчетные периоды – апрель – июль 2020 года.  
4. В августе 2020 года работником подано заявление о выборе варианта ведения учета сведений о его трудовой деятельности. Соответственно, работодатель не позднее 15-го сентября 2020 года должен представить на него сведения по форме СЗВ-ТД, содержащие ТОЛЬКО сведения за август 2020 года (факт подачи заявления).  
  
Обращаем Ваше внимание, что в сведениях по форме СЗВ-ТД должна быть отражена информация о переименовании страхователя, начиная с 2020 года.